



Anhanguera

MBA em ESG e Sustentabilidade Empresarial



Ementa

# MBA em ESG e Sustentabilidade Empresarial

Prof. Coordenador Ms Carlos Camargo

Veja todo o conteúdo do MBA que vai formar Especialistas em ESG com diferenciais práticos para atuar no mercado e se destacar em seus negócios.

## Disciplina 1: SUSTENTABILIDADE NO CONTEXTO EMPRESARIAL, GOVERNAMENTAL E DA SOCIEDADE CIVIL

**Ementa:** Compreensão da sustentabilidade na gestão de organizações, bem como das barreiras e dos motivadores para sua implementação. Estudo da criação de valor por meio da sustentabilidade. Investigação do papel da sustentabilidade no desempenho organizacional. Análise dos requisitos de governança e de gestão de partes interessadas na organização sustentável.

## Competências e Habilidades:

- Analisar e resolver problemas relacionados à decisão sobre as iniciativas organizacionais em sustentabilidade.
- Identificar como o desempenho organizacional é mensurado à luz da sustentabilidade.
- Utilizar conhecimentos de governança e de gestão de partes interessadas para criar legitimidade nas iniciativas sustentáveis das organizações.

## Conteúdo Programático

**Conteúdo Programático 1:** Gestão da sustentabilidade

**Conteúdo Programático 2:** Criação de valor e sustentabilidade.

**Conteúdo Programático 3:** Desempenho organizacional e sustentabilidade.

**Conteúdo Programático 4:** Governança e gestão de partes interessadas na sustentabilidade.

## Disciplina 2: Os 3 fatores ESG

**Ementa:** Os fatores ESG são compostos por 3 dimensões: ambiental, social e governança, devendo as organizações considerá-las em suas estratégias de investimento, bem como na operação do negócio, sob pena de operarem à revelia das demandas da sociedade. Esses fatores tornaram-se fundamentais para não somente avaliar o desempenho e a sustentabilidade do negócio de uma organização, como também para estabelecer as condições de sua operacionalidade. Além disso, influenciam as decisões das pessoas em relação ao negócio, sejam elas investidoras, consumidoras ou outras partes interessadas.

## Competências e Habilidades:

- Conhecer os conceitos, aplicações e impactos de cada um dos fatores ESG nas estratégias das organizações;
- Estabelecer estratégias considerando os impactos dos fatores ESG no negócio;
- Instruir pessoas colaboradoras quanto aos cuidados e riscos associados às operações;
- Conhecer a importância das relações humanas respeitando as diferenças
- Identificar os riscos na governança de dados, informações e registros sensíveis.

## Conteúdo Programático:

### **Conteúdo Programático 1:** Introdução a Agenda ESG:

2.1. Introdução a Agenda ESG; 2.1.1. Timeline; 2.1.2. Our Common Future; 2.1.3. Nações Unidas e os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis – ODS; 2.1.4. Tripple Bottom Line; 2.1.5. Principais Legislações e Protocolos Nacionais; 2.1.5.1. Resolução nº82 / ANS, Resolução nº59 / CVM, Resolução nº4.557 / CMN, Resolução nº 4.945 / CMN, Resolução nº 4.661 / CMN, Circular nº666 / SUSEP, Resolução nº139 / BACEN, ISE – Índice de Sustentabilidade Empresarial, Indicadores ETHOS e ABNT 2030 e 2.1.6. Principais Legislações e Protocolos Internacionais; 2.1.6.1. Princípios do Equador, Padrões IFC de sustentabilidade, IFRS - *International Financial Reporting Standards* I e II, *Who Care Wins*, 17 ODS da ONU, PRI – Programa de Investimento Responsável, EFRAG – *European Financial Reporting Advisory Group*, CDP – *Carbon Disclosure Project*, GRI – *Global Reporting Initiative* e Introdução ao Inventário de Gases (GHG Protocol)

### **Conteúdo Programático 2:** O Fator Ambiental

2.2.1 Como as Organizações irão lidar com essas questões: biodiversidade, Poluição, Resíduos, Uso da terra? 2.2.2. Introdução a Mudanças Climáticas; 2.2.3. Licenciamento Ambiental: Autorização ou Projeto sustentável, como as organizações devem enxergá-lo? 2.2.4. Negócios e lucros a qualquer custo ou Sustentabilidade Empresarial e Resiliência? 2.2.5. Mercado de Carbono; 2.2.6. Introdução ao conceito de Inventário de Gases (GHG *Protocol*)

### **Conteúdo Programático 3: FATOR SOCIAL:**

2.3.1 Nossos Principais desafios como sociedade e seres humanos; 2.3.1.1. Privacidade; 2.3.1.2. Ética nos negócios; 2.3.1.3. Corrupção; 2.3.1.4. Transparência. 2.3.1.4. Accountability vs Responsabilidade

### **Conteúdo Programático 4: FATOR GOVERNANÇA:**

2.4.1 Conceitos; 2.4.1.1 Privacidade; 2.4.1.2 Ética nos negócios; 2.4.1.3 Corrupção; 2.4.1.4 Transparência; 2.4.1.5 *Accountability* vs responsabilidade; 2.4.2 papéis e responsabilidades; 2.4.3 Por que a governança é tão importante? 2.4.4 Formalização dos Frameworks; 2.4.4.1 Escândalos - Enron, Parmalat, Volkswagen, Lojas Americanas; 2.4.5 Engajamento e Alinhamento dos acionistas; 2.4.5 Estrutura do Conselho Administração e remuneração sob a ótica da diversidade; 2.4.6. Estrutura do Conselho Administração e remuneração sob a ótica da diversidade; 2.4.7. Governança em outros países; 2.4.8. Auditorias e conflitos de interesse; 2.4.9. A Governança e o processo de tomada de decisão (investimento); 2.4.10. Planejamento Estratégico; 2.4.11. LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados e suas implicações legais, organizacionais e financeiras; 2.4.12. ISSB - International Sustainability Standards Board.

## **Disciplina 3: Modelos de negócios sustentáveis**

**Ementa:** Compreensão dos conceitos, modelos e métodos utilizados para modelagem de negócios. Estudo da integração do modelo de negócios com a gestão estratégica.

Caracterização dos modelos de negócios sustentáveis. Emprego do ferramental de modelagem de negócios para conceber, analisar e inovar modelos de negócios sustentáveis (*cleantech*). Estudo de caso de modelagem de negócios em *cleantech* que minimiza as mudanças climáticas.

**Competências e Habilidades:**

- Identificar os conceitos de modelagem de negócios e sua relação com a gestão estratégica da organização.
- Compreender as peculiaridades dos modelos de negócios sustentáveis.
- Utilizar o ferramental de modelagem de negócios para conceber, analisar e inovar modelos de negócios sustentáveis.
- Estudar casos de modelagem de negócios em *cleantech* que minoram as mudanças climáticas.

**Conteúdo Programático 1:** Conceitos, modelos e métodos utilizados para modelagem de negócios.

**Conteúdo Programático 2:** Integração do modelo de negócios com gestão estratégica.

**Conteúdo Programático 3:** Modelos de negócios sustentáveis.

**Conteúdo Programático 4:** Concepção, análise e inovação de modelos de negócios sustentáveis e estudos de caso.

# Disciplina 4: Gestão de RECC (Risco, Emergência, Crise e Continuidade de Negócios)

**Ementa:** A gestão de risco e emergência desempenha um papel crucial em um contexto ESG (ambiental, social e de governança), contribuindo para a resiliência e sustentabilidade de uma organização. Alguns dos temas importantes que serão abordados:

- Identificação dos riscos do negócio: mudanças climáticas / ausência de transparência / diversidade e inclusão;
- Respostas aos cenários acidentais: elaboração de planos de emergência fundamentados em Estudos de Risco / compliance;
- Integração dos riscos na estratégia do negócio: Avaliação de risco ESG / identificação de oportunidades;
- Treinamento e conscientização: gestão de emergência / conscientização dos riscos do negócio / relacionamento com comunidades;
- Avaliação dos riscos na cadeia de suprimentos e prestadores de serviço: Devida diligência nos fornecedores / resiliência na cadeia de fornecedores;
- Relatórios e transparência: Informação quanto aos riscos ESG / compromisso;
- Indicadores de desempenho: KPI específicos para riscos ESG, ciclo de feedback e aprendizado

## **Competências e Habilidades:**

- Planejar, executar e implementar gestão de riscos ESG de forma eficaz;
- Conhecer os conceitos de análise de risco e como se relacionam as práticas ESG de negócio;
- Conhecer a ISO 31.000;
- Aprender como elaborar uma matriz de materialidade;
- Planejar, executar e implementar gestão de crises de forma eficaz;

## CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

**Conteúdo Programático 1:** 4.1. Riscos ESG: Riscos Ambientais, Sociais e de Governança;

**Conteúdo Programático 2:** 4.2 ABNT ISO 31.000 / 2018 – Gestão de Riscos; 4.2.1. Barreiras e Controles; 4.2.2 Ferramentas de Análise de Risco (quantitativas e Qualitativas);

**Conteúdo Programático 3:** 4.3 Matriz de Materialidade; 4.3.1. Conceitos; 4.3.2 Dupla Materialidade; 4.3.3 Construindo a Matriz

**Conteúdo Programático 4:** 4.4. Segurança de Processo e Segurança do Trabalho. 4.4.1 Conceitos; 4.4.2 Diferenças

**Conteúdo Programático 5:** 4.5.1. EAR – Estudos de Análise de Riscos; 4.5.1.1. Planos de Emergência; 4.5.1.1.1. PAE – Plano de Emergência; 4.5.1.1.2. PEI – Plano de Emergência Individual (CONAMA 398 / 2008); 4.5.1.1.3. SOPEP – *Ship Oil Pollution Emergency Plan*; 4.5.1.1.4. Simulados; 4.5.2. ICS – *Incident Command System*; 4.5.2.1 Papeis e Responsabilidades; 4.5.2.2 Escalonamento de Ações; 4.5.1.3. PGC - Plano de Gerenciamento de Crises; 4.5.1.3.1. Papeis e Responsabilidades; 4.5.1.3.2. Simulados; 4.5.1.4. BIA – *Business Impact Analysis*; 4.5.1.4.1.; PCN – Plano de Continuidade de Negócios; 4.5.1.4.1.1. Papeis e Responsabilidades; 4.5.1.4.1.2. Simulados

## Disciplina 5: Mudança climática

**Ementa:** O então Secretário-geral da ONU, Ban Ki-moon, chamou a mudança climática de “desafio definidor de nosso tempo”, e os impactos dessa mudança já se fazem sentir em muitos países. Ao mesmo tempo, ainda é muito difícil para muitas pessoas que não trabalham diretamente com o tema compreender os conceitos básicos da mudança climática. Por exemplo, que gases estão realmente contribuindo para o efeito estufa?

Qual a mudança de temperatura projetada para este século? Como funciona o processo internacional de negociação sobre mudança climática? Que opções de adaptação e mitigação estão disponíveis e como selecionar as mais adequadas? De onde vem o financiamento? Este módulo está baseado no curso básico sobre Mudança Climática oferecido pelas Nações Unidas e apresenta informações claras, concisas e atualizadas para qualquer pessoa interessada em obter uma compreensão geral sobre a mudança climática.

### **Competências e Habilidades:**

- Explicar os fundamentos da ciência da mudança climática;
- Apresentar o marco internacional legal e de políticas sobre mudança climática e explicar as principais questões em negociação;
- Descrever as consequências esperadas da mudança climática e o papel da adaptação;
- Identificar as principais correntes de financiamento para mudança climática;
- Analisar os principais desafios e oportunidades no enfrentamento da mudança climática.

## **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**Conteúdo Programático 1:** 5.1. Introdução a ciência da Mudança Climática

**Conteúdo Programático 2:** 5.2. Marco Internacional para enfrentamento da Mudança Climática

**Conteúdo Programático 3:** 5.3. Adaptação da Mudança Climática

**Conteúdo Programático 4:** 5.4. Mitigação da Mudança Climática

**Conteúdo Programático 5:** 5.5. Financiamento Climático

**Conteúdo Programático 6:** 5.6. Planejamento para a Mudança Climática

### **Bibliografia básica**



1. CAMBRIDGE UNIVERSITY. **Climate Change Action, Trends and Implications for Business.** 2013. Available at: [www.cisl.cam.ac.uk/system/files/documents/Science\\_Report\\_\\_Briefing\\_\\_WEB\\_EN.pdf](http://www.cisl.cam.ac.uk/system/files/documents/Science_Report__Briefing__WEB_EN.pdf). Accessed on: 20.12.2023.
2. IISD. **IEA Training Material: vulnerability and Climate Change Impact Assessment for Adaptation.** Available at: [www.iisd.org](http://www.iisd.org). Accessed on: 20.12.2023.
3. OECD. **Guidance on Integrating Climate Change Adaptation into Development Cooperation. 2009.** Available at: [www.oecd.org](http://www.oecd.org). Accessed on: 20.12.2023.
4. UNEP. **Climate Change Science Compendium.** 2008. Available at: [www.unesdoc.unesco.org](http://www.unesdoc.unesco.org). Accessed on: 20.12.2023.
5. UNFCCC. **Compendium on Methods and Tools to Evaluate Impacts of and Vulnerability and Adaptation to Climate Change.** 2008. Available at: [www.climate-adapt.eea.europa.eu/en/metadata/tools/compendium-on-methods-and-tools-to-evaluate-impacts-of-vulnerability-and-adaptation-to-climate-change](http://www.climate-adapt.eea.europa.eu/en/metadata/tools/compendium-on-methods-and-tools-to-evaluate-impacts-of-vulnerability-and-adaptation-to-climate-change). Accessed on: 20.12.2023.

## Disciplina 6: Habilidades necessárias para gerir projetos e liderar equipes de alto desempenho

**Ementa:** Liderar e gerir projetos e pessoas exige um conjunto diversificado de habilidades que abrange desde competências técnicas até habilidades interpessoais. Além disso, a promoção da segurança psicológica é fundamental para criar um ambiente de trabalho saudável e produtivo, cabendo a liderança da organização e mais pontualmente da equipe a responsabilidade de liderar pelo exemplo.

### **Competências e Habilidades:**

- Articular uma visão clara e inspiradora, alinhada aos objetivos organizacionais

- Tomar decisões informadas, considerando riscos e benefícios, mesmo em situações de incerteza
- Comunicar de forma clara, concisa e adaptada à audiência.
- entender e compartilhar os sentimentos dos outros, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo.
- Promover um ambiente onde a experimentação é encorajada e o fracasso é visto como uma oportunidade de aprendizado

## **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**Conteúdo Programático 1:** 6.1 Líder Coach;

**Conteúdo Programático 2:** 6.2 Como usar o LinkedIn a seu favor;

**Conteúdo Programático 3:** 6.3 Liderança; 6.3.1 Programação Neurolinguística; 6.3.2 Segurança Psicológica – Por onde começar; 6.3.3 Escuta Ativa e sua importância na gestão de pessoas; 6.3.4 Feedback vale mais que ouro em pó;

**Conteúdo Programático 4:** 6.4.Crie sua própria rede de networking

**Conteúdo Programático 5:** 6.5. Lean Six Sigma

**Conteúdo Programático 6:** 6.6. Oratória; 6.1 Apresentação Pessoal, Conexão com o Interlocutor. 6.3 O poder da Fala; 6.4 Passo a Passo

## **Disciplina 7: Gestão de DEIP (Diversidade, Empatia, Inclusão e Pertencimento)**

**Ementa:** De acordo com o dicionário, o conceito de diversidade é definido como “um substantivo feminino que caracteriza tudo aquilo que é diverso, que tem multiplicidade”,

ou seja, é tudo aquilo que apresenta pluralidade e que não é homogêneo. No contexto social, a diversidade é justamente isso: a convivência de indivíduos diferentes em relação à etnia, orientação sexual, cultura, gênero etc., em um mesmo espaço. Porém, tornar um ambiente diverso é uma tarefa muito mais complicada quando aplicada no contexto social, pois existem estruturas sociais que impedem ou dificultam determinados indivíduos a terem acessos a certos espaços, seja pela história de opressão a um grupo, que foram marginalizados para determinados espaços físicos e simbólicos, ou por preconceitos da sociedade.

## Competências e Habilidades:

- Conhecer os conceitos, aplicações e impactos da mandala de diversidades;
- Estabelecer estratégias considerando os impactos da diversidade nos negócios;
- Instruir pessoas colaboradoras quanto aos cuidados e riscos associados às operações;
- Conhecer a importância das relações humanas respeitando as diferenças.

## Conteúdo Programático:

**Conteúdo Programático 1: 7.1 Direitos Humanos e conceitos de DEIP**

**Conteúdo Programático 2: 7.2 Mandala da Diversidade; 7.2.1 Raça ou cor da pele; 7.2.2. Religiões; 7.2.3. Gênero e Sexualidade; 7.2.4. Gerações; 7.2.5 Condições de deficiência; 7.2.6. Origem**

**Conteúdo Programático 3: Privilégios e Meritocracia**

**Conteúdo Programático 4: Vieses e comportamento Opressores**

**Conteúdo Programático 5: Liderança inclusiva e segurança psicológica**

## Disciplina 8: Economia circular

**Ementa:** Estudo dos desafios da Economia Circular nas organizações. Compreensão dos conceitos da gestão da cadeia de suprimentos sustentável e sua relação com sustentabilidade. O papel da avaliação do ciclo de vida de produtos, da rotulagem ambiental e das certificações ambientais nas estratégias corporativas. A vantagem competitiva e o respeito a PNRS – Política Nacional de Resíduos Sólidos decorrente da gestão da logística reversa.

### **Competências e Habilidades:**

- Identificar os desafios da Economia Circular nas organizações e desenvolver estratégias para atingi-los -.
- Utilizar o ferramental da gestão de cadeia de suprimentos verde para minorar impactos ambientais, incrementar produtividade e atingir a sustentabilidade.
- Avaliar o ciclo de vida de produtos e compreender a rotulagem ambiental e as certificações ambientais à luz das estratégias corporativas e do respeito ao meio ambiente.
- Utilizar gestão da logística reversa como vantagem competitiva e respeito a PNRS.

**Conteúdo Programático 1:** 8.1. Desafios da Economia Circular.

**Conteúdo Programático 2:** 8.2. Gestão da cadeia de suprimentos sustentável.

**Conteúdo Programático 3:** 8.3. Avaliação de ciclo de vida e estratégia corporativas e ambientais.

**Conteúdo Programático 4:** 8.4. Logística reversa, PNRS e benefícios para as organizações.

## Disciplina 9 - FATORES DE SUCESSO NA IMPLEMENTAÇÃO DAS MÉTRICAS ESG

**Ementa:** O sucesso da implementação de métricas ESG (ambientais, sociais e de governança) em conjunto com a comunicação, cultura, cadeia de fornecedores, relatórios de sustentabilidade e *frameworks* como o GRI (*Global Reporting Initiative*) e CDP (*Carbon Disclosure Project*) demanda uma abordagem previamente planejada de forma estratégica e abrangente. Deve considerar, dentre outros aspectos:

- Métricas ESG: Estabelecimento de Indicadores Relevantes (KPIs) / Integração com sistemas de gestão / Avaliação de impacto financeiro;
- Comunicação efetiva: Engajamento com stakeholders / transparência na comunicação / diversificação nos canais de comunicação;
- “C” do ESG: Propósito alinhado colaborador – organização – colaborador / Liderança pelo exemplo / Educação, Letramento e sensibilização / Incentivos alinhados.
- Gestão da cadeia de fornecedores: Avaliação dos riscos materiais do negócio (ESG) / Capacitação / Parcerias Estratégicas;
- Relatórios de Sustentabilidade: Padrões de relatórios de sustentabilidade / Materialidade / Revisão independente.
- *Frameworks*: Adoção consciente / Integração com estratégias e projetos de sustentabilidade / Aprimoramento contínuo;

- Integração Holística: Alinhamento estratégico / Avaliação de possíveis sinergias / Governança

### **Competências e Habilidades:**

- Conhecer o “C” do ESG e sua importância para o processo de engajamento
- Conhecer as métricas ESG e ser capaz de identificar os KPIs mais indicados;
- Compreender a importância da comunicação corporativa e como usá-la;
- Elaborar Relatórios de Sustentabilidade que considerem riscos do negócio, usando os frameworks mais adequados;
- Implementar métricas ESG em pequenas e médias empresas;

### **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**Conteúdo Programático 1:** 9.1. O “C” do ESG

**Conteúdo Programático 2:** 9.2. Estratégia de comunicação corporativa;

9.2.1. Principais *Frameworks*: 9.2.1.1 CDP – Carbon Disclosure Project;

9.2.1.2 ISE – Índice de Sustentabilidade Empresarial; 9.2.1.3 GRI – Global Reporting Initiative.

**Conteúdo Programático 3:** 9.3. Cadeia de Fornecedores; 9.3.1. Gestão de

Resíduos; 9.3.2. Programa Lixo Zero; 9.3.3. ESG para pequenas e médias

empresas; 9.3.3.1. Pesquisa FIRJAN 2023;

**Conteúdo Programático 4:** 9.4 Indicadores, Metas e Norteadores

**Conteúdo Programático 5:** 9.5. Inovação

**Conteúdo Programático 6:** 9.6. Lidando com Conselhos e seus Conselheiros

**Conteúdo Programático 7:** 9.7. Como elaborar e implementar a gestão de emissões de gases - GHG Protocol

## Disciplina 10 - Incorporação dos fatores ESG ao processo de investimento

**Ementa:** A incorporação dos fatores ESG ao processo de investimento, necessita considerar obrigatoriamente a dupla materialidade, integração, GRI (Global Reporting Initiative), ISSB (International Sustainability Standards Board), Corporate Sustainability Response Directive e International Business Council ESG. A saber:

- Dupla materialidade: avaliação integral de impactos financeiros e não financeiros / Identificação de riscos e oportunidades;
- Integração ESG ao processo de investimento: Análise integrada de riscos e retornos / métricas de desempenho integradas;
- Global Reporting Initiative – GRI: Utilização de padrões para reporte transparente / alinhamentos com os critérios GRI

- International Sustainability Standards Board – ISSB: Padrões internacionais para consistência global / avaliação do impacto financeiro;
- Comunicação transparente e envolvimento dos Stakeholders: relatórios integrados e compreensíveis / engajamento

A integração desses elementos no processo de investimento cria robustez a capacidade de avaliar e gerenciar os riscos e oportunidades associados aos fatores ESG, contribuindo para a construção de um portfólio mais sustentável e resiliente. Essa abordagem reflete o compromisso com padrões internacionais, transparência e a consideração integral dos impactos financeiros e não financeiros

### **Competências e Habilidades:**

- Compreender o conceito de dupla materialidade e como se aplica nos processos de investimento;
- Entendimento de como proceder análise integrada de riscos e retornos, bem como métricas de desempenho integradas;
- Participar do processo decisório de investimentos estratégicos da organização

### **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**Conteúdo Programático 1:** 10.1. Investimento ESG; 10.1.1 Conceito; 10.1.2 Tipos de Investimento Responsável; 10.1.3 Debate sobre a integração ESG;



10.1.3.1 Perspectiva de Risco; 10.1.3.2 Perspectiva do dever fiduciário;  
10.1.3.3 Perspectiva financeira; 10.1.3.4 Perspectiva na ética e no impacto;  
10.1.3.5 Perspectiva na demanda do cliente; 10.1.3.6 Perspectiva regulatória;

**Conteúdo Programático 2:** 10.2. Materialidade financeira e integração ESG;  
10.2.1 Eficiência e produtividade; 10.2.2 Reduzindo risco de multas e  
intervenção Estado.

**Conteúdo Programático 3:** 10.3 Beneficiamento das megatendências de  
sustentabilidade; 10.3.1 Dupla Materialidade.

**Conteúdo Programático 4:** 10.4 Desafios na integração dos Fatores ESG.

**Conteúdo Programático 5:** 10.5 Influência dos Fatores ESG no  
desempenho financeiro.

**Conteúdo Programático 6:** 10.6 Colocando investimento ESG na prática.

**Conteúdo Programático 7:** 10.7 Principais iniciativas ESG; 10.7.1 Iniciativas  
da ONU (Global Compact, UNEP, PRI, etc).

**Conteúdo Programático 8:** 10.8 Algumas das principais iniciativas  
reportáveis; 10.8.1 GRI; 10.8.2 ISSB; 10.8.3 Corporate Sustainability  
Response Directive – CSRD; 10.8.4 International Business Council ESG  
Disclosure Framework.

**Conteúdo Programático 9:** 10.9. Cidades Sustentáveis

**Conteúdo Programático 10:** 10.10. O Mercado de Carbono no Brasil e no  
Mundo.

